



CELINE MARCHISIO

FORMATION

Septembre 2019 Master RH Coaching et Management des entreprises - Master RNCP - Université Aix en Provence - Mention (300 heures)

2003-2005 Licence et Master - 2ème cycle Administration du personnel et Gestion de l'emploi / Institut de Gestion Sociale, LYON, alternance, Majeure de promotion

2001-2003 Diplôme Universitaire Technologique - Gestion des Entreprises et des Administrations, option RH, alternance - I.U.T. Lumière, Université LYON II, Mention

Juin 2001 Baccalauréat Economique et Social, spécialité mathématique, Annonay

COMPLEMENTS

Langues : Anglais courant

Mobilité PACA

Véhiculé

Enseignante Yoga

Praticien EFT " Ecole Française d'EFT "

CONTACT INFO

Tel : 07 52 62 73 75

Adresse : 56 rue Endoume 13007 Marseille
490 chemin de la morvenede 83110 Sanary

Email: marchisioceline@yahoo.fr

- *Diplômée d'état en coaching*
- *20 ans d'expérience dans l'accompagnement de la performance*
- *Généraliste de la fonction RH*

EXPERIENCES

HR Officer - Groupe Canon - Olea Medicale Métallurgie / 150 salariés / Juillet / Octobre 2021

- Structuration de la politique RH (évaluation, recrutement et intégration, paie, qualité de vie au travail)
- Sourcing, recrutement Ingénieurs, chercheurs à échelle internationale
- Conseil et coaching auprès managers et salariés

DRH - Médecine du travail / 250 salariés / Ollioules Avril / Mai 2021

- Audit en vue de la digitalisation des process RH
- Déploiement et tenue des entretiens professionnels à 6 ans

Consultant RH, octobre 2019 / juin 2021

- Formatrice auprès du Master et Bachelor "Management des RH" - Ecole Maestris Toulon : Administration du personnel, Droit social, GPEC, Marketing RH, Recrutement, Leadership, tableaux de bord.
- Conseil et accompagnement de dirigeants, managers, équipe : motivation, performance, gestion de projets, pilotage de leurs activités.

Emoa Mutuelle du Var / 100 salariés / Six Fours

DRH, novembre 2013 / octobre 2019, 11 sites

- Accompagnement du plan de développement en lien avec la stratégie
- Recrutement digitale, sourcing, attractivité des talents par une politique de marketing RH en interne
- Conseil en interne auprès du dirigeant et des opérationnels sur la gestion RH et leurs activités
- Création et supervision des politiques: recrutement, intégration, paie, formation, GPEC, rémunération, évaluation, tableaux de bord
- Construction d'une politique de prévention et de qualité de vie au travail
- Pilotage de projets en interne : sécurité et accessibilité des locaux,
- Management du service RH, Membre du CODIR

Groupe CERBA - Biotop developpement / 200 salariés / Marseille : Laboratoires Analyses Médicales

RRH, novembre 2011 / novembre 2013, 30 sites

- Préparation sociale des rachats et accompagnement au changement
- Préparation de l'accréditation ISO 15189 Management de la qualité
- Coconstruction et déploiement projets transversaux Groupe
- Supervision de la paie et de l'administration du personnel
- Conseil en interne sur la gestion RH en lien avec les centres de laboratoire
- Construction d'une politique d'optimisation des ressources
- Négociation des accords et du dialogue social avec les élus
- Construction d'un plan d'actions de prévention pour le personnel médical
- Pilotage du service RH et membre du CODIR

Groupe Amallia / 550 salariés / Lyon : Logement Social Réfèrent RH puis Adjoint et RRH, juillet 2004 / novembre 2011

- Pilotage RH d'un périmètre et accompagnement des managers
- Audit et plan d'actions de lutte contre l'absentéisme avec les élus
- Pilotage d'une démarche sur les risques psychosociaux avec les élus